



BOLTON
GROUP

POLITIKA LJUDSKIH PRAVA



“ Sva ljudska bića rađaju se slobodna i jednaka u dostojanstvu i pravima. Njih odlikuje razum i svijest te trebaju jedno prema drugome postupati u duhu bratstva. ”

1. članak Opće deklaracije o ljudskim pravima

POLITIKA LJUDSKIH PRAVA BOLTON GRUPE

Naša načela

Poštivanje osnovnih ljudskih prava bitan je element održivosti Bolton Grupe. Dostojanstvo i poštovanje pojedinaca nalaze se u središtu naše korporativne kulture.

Bolton Grupa usmjerena je na promicanje poštivanja ljudskih prava i otklanjanje njihovog kršenja, kako unutar Društva, tako i kod njegovih dobavljača.

Politika ljudskih prava Bolton Grupe zasniva se na temeljnim vrijednostima i Etičkom kodeksu Grupe.

Poštivanje načela izraženih u Politici ljudskih prava smatra se sastavnim dijelom obveza svih naših zaposlenika i dobavljača.

Odnosi Bolton Grupe sa svojim dioničarima temelje se na transparentnosti i uzajamnom povjerenju. Iz tog razloga Društvo provodi i podržava međunarodno priznata ljudska prava navedena u *Općoj deklaraciji o ljudskim pravima* i konvencijama kojima je inspirirana, kao što su *Deklaracija MOR-a o temeljnim načelima i pravima rada*, *Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima djeteta*, *Dječja prava* i *Poslovna načela* koje promiče UNICEF te organizacija Global Compact i Save the Children.

Konkretni dokaz naših obveza

Bolton Grupa prati provedbu svoje politike ljudskih prava i Etičkog kodeksa u okviru poslovanja Grupe te promiče ova načela među svojim poslovnim partnerima i dobavljačima. Kako bi se izvele ove procjene i analize, Bolton Grupa upotrebljava univerzalne zajedničke metodologije, kao što su Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća, Smjernice ISO 26000 i druge dokumente koji se odnose na njih.

Svi dokazi prikupljeni tijekom faze evaluacije predstavljaju poticaj za Grupu i njezine poslovne partnere u cilju redefiniranja politike, aktivnosti i ponašanja koji omogućuju puno poštivanje ljudskih prava u kontekstu u kojem rade.

Ako se utvrdi neusklađenost s politikom unutar Grupe ili kod njezinih dobavljača, analizirat će se uzroci i plan će biti definiran u cilju promicanja usklađenosti.

LJUDSKA PRAVA

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poštujemo pravo naših zaposlenika da na odgovarajući način budu zastupljeni i slobodno formiraju i/ili se pridružuju radničkim organizacijama ili sindikatima bez odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja. Zalažemo se za uspostavljanje konstruktivnog dijaloga sa slobodno izabranim predstavnicima radnika, temeljeći sve pregovore na međusobnom poštovanju i dobroj vjeri.

Radni uvjeti i plaće

Nudimo naknadu za rad usklađenu s lokalnim zakonima i standardima sektora te radimo u potpunosti u skladu s postojećim zakonima o plaćama i isplatama, pogodnostima, radnom vremenu i prekovremenom radu.

Načini na koje smo definirali naknadu za rad temelje se na objektivnim kriterijima.

Zalažemo se za poštivanje tjednog radnog vremena predviđenog zakonom i ne prelazimo ono što je utvrđeno konvencijama MOR-a po ovom pitanju. Osiguravamo adekvatno plaćen prekovremeni rad.

Zalažemo se za davanje adekvatnih razdoblja odmora za naše zaposlenike, osiguravajući pravo na barem jedan slobodan dan u tjednu.

Dječji rad i prisilni rad

Ne oslanjamo se na rad djece kao što je definirano odgovarajućim konvencijama MOR-a. Grupa ne zapošljava djecu mlađu od 15 godina i neće zaposliti djecu ispod lokalne dobi za zapošljavanje. Nadalje, zalažemo se za jamčenje odgovarajuće pozicije za radnike mlađe od 18 godina, kako je navedeno u odgovarajućim konvencijama MOR-a.

Odbacujemo bilo kakav prisilni rad kao što je definirano odgovarajućim konvencijama i preporukama MOR-a.

Zaštita zdravlja i sigurnosti

Osiguravamo zdrav i siguran radni prostor za sve naše osoblje u skladu s aktualnim zakonima o zdravlju i sigurnosti. Zalažemo se za održavanje produktivnih i sigurnih radnih mjesta, umanjujući rizik od nezgoda ili ozljeda. Također se zalažemo za uključivanje našeg osoblja u proces kontinuiranog poboljšanja zdravlja i sigurnosnih uvjeta na radnim mjestima u skladu s lokalnim zakonima.

Našim zaposlenicima jamčimo pravo na pristup preventivnoj zdravstvenoj zaštiti i iskorištavanju prednosti liječenja u skladu s uvjetima utvrđenim lokalnim zakonima i postupcima.

Poštivanje pojedinaca i raznolikosti

Poštujemo raznolikost i pravo na jednake mogućnosti. Ne toleriramo ni jedan oblik diskriminacije rase, boje kože, spola, jezika, vjere, nacionalnosti, političkog uvjerenja, seksualne orijentacije ili socijalnog statusa i potičemo promociju etičkog ponašanja na radnom mjestu.

Na isti način, posvećeni smo prevenciji bilo kojeg oblika fizičkog, verbalnog, seksualnog ili psihološkog uznemiravanja ili zlostavljanja, kao i sprječavanju prijetnji i zastrašivanja na radu.

Prava lokalnog stanovništva

Provodimo naše aktivnosti poštujući prava lokalnih zajednica na područjima u kojima posluje Grupa sa svojim postrojenjima te posvećujemo pažnju najugroženijim lokalnim zajednicama.

Kako prijaviti kršenja pravila

S obzirom na politiku ljudskih prava, implementirani su odgovarajući alati za izvještavanje s kojima su upoznati svi zaposlenici i poslovni partneri.

We Care Where You Care



BOLTON
GROUP