



BOLTON  
GROUP

ZÁSADY DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV





**“ Všichni lidé se rodí svobodní a rovnoprávní, se stejnými právy. Jsou obdařeni rozumem a svědomím a musí se vzájemně chovat v duchu bratrství. ”**

*Článek 1 Všeobecné deklarace lidských práv*

## ZÁSADY DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV VE SPOLEČNOSTI BOLTON GROUP

### Naše zásady

Respektování základních lidských práv je klíčovou součástí pravidel udržitelnosti společnosti Bolton Group. Rovnoprávnost a respektování jedince jsou základními kameny naší podnikové kultury.

Společnost Bolton Group podporuje respektování lidských práv a eliminaci jejich porušování, a to jak v rámci společnosti, tak mezi jejími dodavateli.

Zásady dodržování lidských práv ve společnosti Bolton Group vycházejí ze základních hodnot a etického kodexu společnosti.

Respektování principů vyjádřených ve formě zásad dodržování lidských práv se považuje za nedílnou součást povinností našich zaměstnanců a dodavatelů.

Vztahy mezi společnostmi Bolton Group a jejími akcionáři jsou založené na transparentnosti a vzájemné důvěře. Z toho důvodu společnost implementuje a podporuje mezinárodně uznávané zásady ochrany lidských práv stanovené v dokumentu *Všeobecná deklarace lidských práv* a konvence z něj vycházející, například *Deklaraci MOP o základních principech a právech při práci*, *Úmluvu Organizace spojených národů o právech dítěte*, *Dětská práva* a *Zásady podnikání* prosazované organizacemi UNICEF, Global Compact a Save the Children.

### Konkrétní důkazy o naší podpoře

Společnost Bolton Group monitoruje implementaci svých zásad dodržování lidských práv a etického kodexu v rámci aktivit společnosti a prosazuje tyto zásady i mezi svými obchodními partnery a dodavateli.

Za účelem provádění těchto hodnocení a analýz využívá společnost Bolton Group všeobecně sdílené metodiky, například směrnice OECD pro nadnárodní podniky, norma ISO 26000 a další s nimi související dokumenty.

Všechny důkazy, shromážděné během fáze hodnocení, představují pro společnost a její obchodní partnery podnět pro předefinování zásad, činností a chování, které umožňují úplné respektování lidských práv v souvislosti s místem výkonu jejich práce.

Pokud se ve společnosti nebo mezi jejími partnery zjistí neshody se zásadami, analyzují se příčiny a stanoví se plán pro dosažení shody.

## LIDSKÁ PRÁVA

### *Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání*

Respektujeme právo našich zaměstnanců nechat se zastupovat, svobodně zakládat a/nebo vstupovat do zaměstnaneckých organizací nebo odborových organizací, bez represí, zastrašování nebo obtěžování. Jsme připraveni vést konstruktivní dialog se svobodně zvolenými zástupci; veškerá jednání vedeme na základě vzájemného respektu a dobré víry.

### *Pracovní a platební podmínky*

Nabízíme odměňování v souladu s místními zákony a normami daného sektoru; pracujeme v plném souladu se stávajícími zákony o mzdách a platech, bonusech, pracovní době a přesčasech.

Způsoby našeho určování odměňování vycházejí z objektivních kritérií.

Zavazujeme se respektovat týdenní pracovní dobu stanovenou místními zákony a nepřekračovat související ustanovení úmluv MOP. Dbáme na odpovídající zaplacení přesčasů.

Zavazujeme se k poskytování odpovídajícího odpočinku našim zaměstnancům a respektujeme jejich právo na nejméně jeden volný den v týdnu.

### *Dětská práce a nucená práce*

Nevyužíváme dětské práce tak, jak je definována úmluvami MOP. Společnost nezaměstnává děti ve věku do 15 let a nebude zaměstnávat děti ve věku nižším, než je věk způsobilý pro zaměstnanecký poměr podle místních zákonů. Dále se zavazujeme k zaručení vhodné pozice pro zaměstnance ve věku nižším než 18 let, jak je stanoveno v příslušných úmluvách MOP.

Odmítáme jakoukoli formu nucené práce tak, jak je definována úmluvami a doporučeními MOP.

### ***Ochrana zdraví a bezpečnost***

Poskytujeme zdravé a bezpečné pracoviště pro všechny naše zaměstnance v souladu s platnými zákony týkajícími se zdraví a bezpečnosti. Zavazujeme se udržovat pracoviště produktivní a bezpečné a minimalizovat tak nebezpečí nehody nebo úrazu. Rovněž se zavazujeme zapojovat naše zaměstnance do trvalého procesu zlepšování zdravotních a bezpečnostních podmínek na pracovištích v souladu s místními zákony.

Naším zaměstnancům zaručujeme právo na preventivní zdravotní péči a na výhody lékařské péče za podmínek stanovených místními zákony a praxí.

### ***Respekt k jednotlivcům a jejich různorodosti***

Respektujeme různorodost a právo a na stejné příležitosti. Netolerujeme žádnou formu diskriminace rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, náboženství, národnosti, politické příslušnosti, sexuální orientace nebo společenského postavení a podporujeme etické chování na pracovišti.

Stejně tak se zavazujeme předcházet jakékoli formě fyzického, slovního, sexuálního nebo psychologického obtěžování nebo zneužívání, jakož i vyhrožování a zastrašování v práci.

### ***Práva místního obyvatelstva***

Naše činnosti provádíme s respektem vůči právům místních komunit obývajících oblasti, v nichž naše společnost a její závody pracují, a věnujeme pozornost nejvíce zranitelným místním komunitám.

### ***Jak nahlásit porušení zásad***

Ve vztahu k zásadám dodržování lidských práv jsme zavedli odpovídající ohlašovací postupy a nástroje, o nichž byli informováni všichni naši zaměstnanci i obchodní partneři.



*We Care Where You Care*



**BOLTON**  
GROUP