



**BOLTON**  
GROUP

**POLITICA SUI DIRITTI UMANI**





**“ Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti.  
Essi sono dotati di ragione e di coscienza  
e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza. ”**

*Art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo*

## LA POLITICA DEL GRUPPO BOLTON SUI DIRITTI UMANI

### I nostri principi

Il rispetto dei diritti fondamentali dell'Uomo è un elemento essenziale della Sostenibilità per il Gruppo Bolton. La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della nostra cultura d'impresa.

Il Gruppo Bolton è impegnato a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori.

Questo documento è fondato sul sistema di valori del Gruppo e sul suo Codice Etico.

Il rispetto dei principi espressi nella Politica sui Diritti Umani è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e dei propri fornitori.

Il Gruppo Bolton fonda i rapporti con i propri portatori di interesse sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca. Per questo motivo il Gruppo applica e sostiene i Diritti Umani riconosciuti a livello internazionale, a partire da quelli contenuti nella *Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo* e dalle convenzioni ad essa ispirate, quali ad esempio la *Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel lavoro*, la *Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza* e i *Children's Rights and Business Principles* promossi da UNICEF, Global Compact e Save the Children.

### La concretezza dei nostri impegni

Il Gruppo Bolton monitora l'applicazione ed il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e ne promuove i principi presso i propri partner commerciali e fornitori.

Per realizzare queste valutazioni ed analisi il Gruppo Bolton si avvale di metodologie universalmente condivise come le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali, la Linea Guida ISO 26000 ed altri documenti ad esse affini.

Tutte le evidenze raccolte in fase di valutazione rappresentano uno stimolo per il Gruppo e per i suoi partner commerciali a ridefinire politiche, azioni e comportamenti per assicurare il pieno rispetto dei Diritti Umani nei contesti in cui essi operano.

Laddove internamente o presso un proprio fornitore sia riscontrato un mancato rispetto della Politica sui Diritti Umani, verranno analizzate le cause di tale scostamento e verrà definito un piano per promuovere l'allineamento con il presente documento.



## I DIRITTI UMANI

### *Libertà di associazione e contrattazione collettiva*

Rispettiamo il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali, senza timore di ritorsioni o intimidazioni. Siamo impegnati a stabilire un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori eletti dai dipendenti, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto.

### *Condizioni salariali e orari di lavoro*

Le retribuzioni dei nostri collaboratori sono allineate con quanto previsto dalla legge locale e dagli standard di settore; operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui definiamo la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi.

Siamo impegnati al rispetto del monte ore di lavoro settimanale previsto dalla legislazione locale e comunque a non eccedere quanto stabilito dalle Convenzioni ILO in materia.

Ci assicuriamo che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato.

Assicuriamo un riposo adeguato ai nostri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

### *Lavoro minorile e lavoro forzato*

Il ricorso a lavoro minorile non è consentito, così come definito dalle Convenzioni ILO di riferimento. Nessun bambino al di sotto dei 15 anni, o di età inferiore a quella minima indicata dalla legge locale, potrà essere impiegato in attività lavorative. Siamo inoltre impegnati ad assicurare che tutti coloro di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro età, così come definito dalle Convenzioni ILO specifiche.

Rifiutiamo qualsiasi tipo di lavoro forzato così come definito dalle Convenzioni e Raccomandazioni ILO di riferimento.



### ***Tutela della salute e della sicurezza***

Assicuriamo a tutti i nostri collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute. Ci impegniamo a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. Ci impegniamo a coinvolgere i nostri dipendenti in un miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei nostri luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali.

Assicuriamo ai nostri dipendenti il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria e di ottenere cure mediche alle condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali.

### ***Rispetto delle persone e della diversità***

Rispettiamo la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata e incoraggiamo la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro.

Allo stesso modo siamo impegnati ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

### ***Diritti delle popolazioni locali***

Nell'esercizio delle nostre attività, rispettiamo i diritti delle popolazioni locali presenti nelle aree in cui il Gruppo opera con i suoi stabilimenti e dedichiamo particolare attenzione ai bisogni delle comunità locali più vulnerabili.

### ***Modalità per segnalare le violazioni***

In relazione alla Politica sui Diritti Umani sono predisposti gli strumenti di segnalazione opportuni e quindi portati a conoscenza di tutti i dipendenti e partner commerciali.





*We Care Where You Care*



**BOLTON**  
GROUP