



BOLTON
GROUP

POLITIKA ČLOVEKOVIH PRAVIC



“ Vsi ljudje se rodijo svobodni in imajo enako dostojanstvo in enake pravice. Obdarjeni so z razumom in vestjo in bi morali ravnati drug z drugim kakor bratje. ”

1. člen Splošne deklaracije o človekovih pravicah

POLITIKA SKUPINE BOLTON GLEDE ČLOVEKOVIH PRAVIC

Naša vodila

Spoštovanje osnovnih človekovih pravic je nujen element trajnostnega razvoja skupine Bolton. Dostojanstvo in spoštovanje posameznika sta v sami srčiki naše korporativne kulture. Skupina Bolton je predana promoviranju spoštovanja človekovih pravic in odstranjevanju njihovih kršitev, tako znotraj družbe kot tudi med svojimi dobavitelji.

Politika skupine Bolton glede človekovih pravic je utemeljena na osnovnih vrednotah skupine in Etičnem kodeksu.

Spoštovanje načel Politike človekovih pravic je sestavni del dolžnosti vseh naših zaposlenih in dobaviteljev.

Odnosi skupine Bolton z deležniki so osnovani na transparentnosti in vzajemnem zaupanju. Zato družba uveljavlja in podpira mednarodno sprejete človekove pravice, opredeljene v *Splošni deklaraciji o človekovih pravicah* in konvencijah, ki se zgledujejo po njej. Te konvencije so *deklaracija Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu*, *Konvencija Združenih narodov o otrokovih pravicah*, *Vodila o otrokovih pravicah in poslovnih praksah*, ki jih promovirajo organizacije UNICEF, Global Compact in Save the Children.

Konkretni dokazi naših zavez

Skupina Bolton nadzira uveljavljanje Politike človekovih pravic in Etičnega kodeksa v okviru delovanja skupine, ta vodila pa promovira tudi med svojimi poslovnimi partnerji in dobavitelji.

Za izvedbo teh presoj in analiz skupina Bolton uporablja splošne skupne metodologije, kot so smernice OECD za večnacionalna podjetja, smernice ISO 26000 in ostale z njimi povezane dokumente.

Vso dokazno gradivo, ki ga zberemo med fazo presoje, predstavlja pobudo za skupino in njene poslovne partnerje, da znova opredelijo politike, ukrepe in vedenja, s katerimi bo omogočeno celostno spoštovanje človekovih pravic pri opravljanju dela.

Če bomo zaznali nespoštovanje politike znotraj skupine ali med dobavitelji, bomo analizirali vzroke, zaradi katerih je do tega prišlo, in izdelali načrt za promoviranje skladnega ravnanja.

ČLOVEKOVE PRAVICE

Svoboda sindikalnega združevanja in kolektivna pogajanja

Spoštujemo pravico naših zaposlenih do ustreznega zastopanja in do svobodnega združevanja v delavske organizacije ali sindikate in/ali priključevanja le-tem, brez da bi zaradi tega izkusili povračilne ukrepe, ustrahovanje ali nadlegovanje. Predano vzpostavljamo konstruktivni dialog s svobodno izbranimi predstavniki delavcev, pri čemer vsa pogajanja temeljijo na vzajemnem zaupanju in dobri veri.

Delovni in plačilni pogoji

Zagotavljamo plačilo, ki je skladno z lokalno zakonodajo in standardi v sektorju; ravnamo v celoti v skladu z obstoječimi zakoni o plačah, denarnih dajatvah, delovnem času in nadurah.

Naši načini določanja plačila so osnovani na objektivnih merilih.

Spoštujemo tedenski delovni urnik, usklajen z lokalno zakonodajo, in pazimo, da ne bi presegli omejitev, določenih v konvencijah Mednarodne organizacije dela s tega področja. Vse nadure so tudi ustrezno plačane.

Zaposlenim zagotavljamo zadosti pogosta obdobja počitka, vsak teden imajo pravico do vsaj enega prostega dneva.

Delo otrok in prisilno delo

Nikoli ne uporabljamo dela otrok, kot je opredeljeno v zadevnih konvencijah Mednarodne organizacije dela. Skupina ne zaposluje otrok, mlajših od 15 let in ne najema otrok, ki so mlajši od lokalno predpisane omejitve starosti za zaposlitev. Zaposlenim, ki so mlajši od 18 let, zagotavljamo ustrezno delovno mesto, kot je predpisano v zadevnih konvencijah Mednarodne organizacije dela.

Zavračamo vse oblike prisilnega dela, kot je opredeljeno v zadevnih konvencijah in priporočilih Mednarodne organizacije dela.

Zdravje in varstvo pri delu

Zagotavljamo zdravo in varno delovno okolje za vse osebe v skladu z vsemi veljavnimi zakoni o zdravju in varstvu. Predani smo ohranjanju produktivnih in varnih delovnih okolij, skrbimo za preprečevanje tveganja za nezgode ali poškodbe. Zaposlene poleg tega nenehno spodbujamo, naj sodelujejo pri izboljševanju pogojev za zdravje in varstvo naših delovnih okolij v skladu z lokalno zakonodajo.

Zaposlenim zagotavljamo pravico do dostopa do preventivne zdravstvene oskrbe in do koriščenja zdravstvenih storitev pod pogoji, ki jih določajo lokalni zakoni in praksa.

Spoštovanje do posameznikov in raznolikost

Spoštujemo raznolikost in pravico do enakih možnosti. Ne dopuščamo nobenih oblik diskriminacije zaradi rase, barve polti, spola, jezika, religije, narodnosti, politične opredelitve, spolne usmerjenosti ali družbenega položaja in spodbujamo promoviranje etičnega vedenja na delovnem mestu.

Na enak način smo predani tudi preprečevanju fizičnega, besednega, spolnega ali psihološkega nadlegovanja ali zlorab, kot tudi preprečevanju groženj in ustrahovanja na delovnem mestu.

Pravice lokalnih prebivalcev

Naše dejavnosti izvajamo na način, s katerim spoštujemo pravice lokalnih skupnosti prebivalcev na področjih, kjer skupina deluje s svojimi obrati, in smo še posebej skrbni pri ravnanju z najbolj ranljivimi lokalnimi skupnostmi.

Poročanje o kršitvah

V povezavi s Politiko človekovih pravic so bila uvedena ustrezna orodja za poročanje, s katerimi smo seznanili vse zaposlene in poslovne partnerje.

We Care Where You Care



BOLTON
GROUP