



BOLTON
GROUP

MENSENRECHTENBELEID



“ Alle mensen worden vrij en gelijk in waardigheid en rechten geboren. Zij zijn begiftigd met verstand en geweten, en behoren zich jegens elkander in een geest van broederschap te gedragen. ”

Art. 1 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

HET MENSENRECHTENBELEID VAN BOLTON GROUP

Onze principes

Essentieel in het duurzaamheidsbeleid van Bolton Group is respect voor de fundamentele rechten van de mens. In onze bedrijfscultuur staan waardigheid en respect voor het individu voorop.

Bolton Group zal er alles aan doen om ervoor te zorgen dat de mensenrechten worden gerespecteerd, zowel binnen de onderneming als bij haar leveranciers. Het mensenrechtenbeleid van Bolton Group is verankerd in de kernwaarden van de Group en haar ethische gedragscode.

Het respecteren van de beginselen vastgelegd in het mensenrechtenbeleid moet als een integraal onderdeel van de taken van al onze medewerkers en leveranciers worden beschouwd.

De relaties van Bolton Group met haar belanghebbenden zijn gebaseerd op transparantie en wederzijds vertrouwen. Daarom implementeert en ondersteunt het bedrijf de internationaal erkende rechten van de mens zoals vastgelegd in de *Universal Declaration of Human Rights* en de verdragen die het inspireerde, zoals de *ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*, de *United Nations Conventions on the Rights of the Child*, de *Children's Rights and Business Principles* ondersteund door *UNICEF*, *Global Compact* en *Save the Children*.

Concreet bewijs van ons commitment

Bolton Group ziet erop toe dat het mensenrechtenbeleid en de ethische gedragscode worden toegepast binnen de activiteiten van de Group en draagt deze principes uit bij commerciële partners en leveranciers.

Bij deze evaluaties en analyses maakt Bolton Group gebruik van algemeen toegepaste methodes, zoals de *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*, de *ISO 26000 Guidelines* en andere daaraan gerelateerde documenten.

De zaken die hieruit naar voren komen stimuleren de Group en haar commerciële partners om beleid, acties en gedrag aan te scherpen zodat de mensenrechten in de werkomgeving volledig gerespecteerd worden. Wanneer wordt vastgesteld dat het beleid niet wordt nageleefd, binnen de Group of bij leveranciers, zal er naar aanleiding van een analyse een plan worden opgesteld zodat het mensenrechtenbeleid alsnog wordt nageleefd.



MENSENRECHTEN

Vrijheid van vereniging en collectief overleg

Wij respecteren het recht van onze medewerkers om zich op de juiste wijze te laten vertegenwoordigen en om werknemersorganisaties en vakbonden te vormen en/of er aan deel te nemen zonder vergelding, intimidatie of pesterijen. We zetten ons in voor een constructieve dialoog met door de medewerkers vrij gekozen vertegenwoordigers en voeren alle onderhandelingen te goeder trouw en gebaseerd op wederzijds respect.

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden beloningen conform de lokale wetgeving en de normen van de branche; we werken in volledige overeenstemming met de bestaande wetgeving voor lonen en salarissen, secundaire arbeidsvoorwaarden, arbeidstijden en overwerk. De beloning wordt bepaald op basis van objectieve criteria.

We houden ons aan de wekelijkse arbeidsduur bepaald door de lokale wetgeving en respecteren de ILO-Verdragen. Wij zorgen ervoor dat overwerk naar behoren wordt betaald.

We zorgen dat onze medewerkers voldoende rustpauzes krijgen en zij recht hebben op ten minste één vrije dag per week.

Kinderarbeid en dwangarbeid

We maken geen gebruik van kinderarbeid, zoals gedefinieerd in de *ILO-Verdragen*. De Group heeft geen kinderen onder de leeftijd van 15 jaar in dienst en neemt geen kinderen aan onder de plaatselijk geldende minimum leeftijd. Verder zullen we zorgen voor een geschikte werkplek voor medewerkers onder de 18 jaar, zoals omschreven in de betreffende *ILO-Verdragen*.

Wij verwerpen elke vorm van gedwongen arbeid, zoals gedefinieerd in de *ILO-Verdragen* en Aanbevelingen.

Bescherming van gezondheid en veiligheid

Wij zorgen voor een gezonde en veilige werkplek voor al onze medewerkers in overeenstemming met de geldende regelgeving voor gezondheid en veiligheid. We zetten ons in om de werkplekken productief en veilig te houden om het risico op een ongeval of letsel te minimaliseren. We zullen onze medewerkers betrekken bij de constante verbetering van de gezondheids- en veiligheidsomstandigheden van onze werkplekken in lijn met de lokale wetgeving.

Wij garanderen onze medewerkers het recht op preventieve gezondheidszorg en medische verzorging onder de voorwaarden van lokale wetten en gebruiken.

Respect voor het individu en diversiteit

We respecteren diversiteit en het recht op gelijke kansen. Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie op basis van ras, kleur, geslacht, taal, godsdienst, nationaliteit, politieke overtuiging, seksuele geaardheid of sociale status en we stimuleren ethisch gedrag op de werkplek.

Op dezelfde manier zijn we vastbesloten elke vorm van fysiek, verbaal, seksueel of psychisch geweld, misbruik en bedreigingen en intimidatie op het werk te voorkomen.

De rechten van de lokale bevolking

Wij voeren onze activiteiten uit met inachtneming van de rechten van de lokale gemeenschap in plaatsen waar de Group fabrieken heeft en we besteden aandacht aan de meest kwetsbare lokale bevolkingsgroepen.

Hoe overtredingen te melden

Met betrekking tot het mensenrechtenbeleid zijn de juiste rapportage tools ingevoerd en bekend gemaakt aan alle medewerkers en commerciële partners.



We Care Where You Care



BOLTON
GROUP