



**BOLTON**  
GROUP

**POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA**





**“Wszyscy ludzie rodzą się wolni i równi pod względem swej godności i swych praw. Są oni obdarzeni rozumem i sumieniem i powinni postępować wobec innych w duchu braterstwa.”**

*Art. 1 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka*

## POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA W GRUPIE BOLTON

### Nasze zasady

Respektowanie fundamentalnych praw człowieka leży u podstaw zrównoważonego rozwoju Grupy Bolton. Godność i szacunek dla jednostki to podstawy naszej kultury korporacyjnej. Grupa Bolton podejmuje wyjątkowe wysiłki na rzecz upowszechniania szacunku dla praw człowieka i stara się nie dopuszczać do ich łamania – zarówno w Firmie, jak i u dostawców. U podstaw Polityki praw człowieka Grupy Bolton leżą jej kluczowe wartości oraz Kodeks etyki.

Poszanowanie zasad określonych w Polityce praw człowieka uznaje się za obowiązek wszystkich naszych pracowników i dostawców.

Relacje Grupy Bolton z interesariuszami opierają się na przejrzystości i wzajemnym zaufaniu. Z tego powodu Firma wdraża i promuje uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka zdefiniowane w *Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka* i powiązanych konwencjach, takich jak: *Deklaracja MOP dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy*, *Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka*, *Prawa dziecka i zasady przedsiębiorczości* upowszechniane przez organizacje UNICEF, Global Compact i Save the Children.

### Konkretne przejawy naszego podejścia

Grupa Bolton monitoruje wdrażanie Polityki praw człowieka i Kodeksu etyki w ramach prowadzonej działalności, upowszechniając te zasady wśród swoich partnerów handlowych i dostawców.

Wykonując oceny i analizy, Grupa Bolton stosuje powszechnie przyjęte metodologie, takie jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Norma ISO 26000 oraz inne powiązane dokumenty.

Wszelkie dowody zgromadzone w fazie ewaluacji stanowią zachętę dla Grupy i jej partnerów handlowych do przedefiniowania polityk, działań i zachowań, tak by umożliwić pełne poszanowanie praw człowieka w kontekście prowadzonej działalności.

W przypadku nieprzestrzegania zapisów Polityki w Grupie lub u dostawców zostanie przeprowadzona szczegółowa analiza, a następnie powstanie plan zapewniający powrót do zgodności z przepisami i wytycznymi.

## PRAWA CZŁOWIEKA

### *Swoboda zrzeszania się i negocjacje zbiorowe*

Szanujemy prawa pracowników w dziedzinie odpowiedniej reprezentacji oraz tworzenia i/lub przystępowania do organizacji pracowniczych lub związków zawodowych bez obaw o działania odwetowe, zastraszanie czy nękanie. Zależy nam na prowadzeniu konstruktywnego dialogu z niezależnie wybranymi przedstawicielami personelu, zaś wszelkie nasze negocjacje opierają się na wzajemnym szacunku i dobrej wierze.

### *Warunki pracy i płacy*

Wypłacamy wynagrodzenia zgodnie z prawem lokalnym i normami branżowymi. Przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących pensji, wynagrodzeń, świadczeń, godzin pracy i nadgodzin.

Wysokość wynagrodzeń określana jest na podstawie obiektywnych kryteriów.

Respektujemy tygodniowy wymiar czasu pracy określony w przepisach lokalnych. Nigdy nie przekraczamy limitów wyznaczonych odnośnie tej kwestii w Konwencjach MOP. Zapewniamy odpowiednią wypłatę za nadgodziny.

Gwarantujemy pracownikom adekwatne okresy wypoczynku. Mają oni prawo do przynajmniej jednego wolnego dnia w tygodniu.

### *Praca dzieci i praca przymusowa*

Nie zmuszamy do pracy dzieci, przestrzegając w tym zakresie wszelkich postanowień Konwencji MOP. Grupa nie oferuje zatrudnienia osobom młodocianym, które nie ukończyły 15 roku życia. Poza tym nie zatrudniamy osób niepełnoletnich, które nie osiągnęły limitu wieku określonego w przepisach lokalnych dotyczących zatrudnienia. Jednocześnie oferujemy odpowiednie stanowiska pracownikom, którzy nie ukończyli 18 roku życia – zgodnie z postanowieniami znajdujących zastosowanie Konwencji MOP.

Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej w myśl definicji określonych w odpowiednich Konwencjach i Rekomendacjach MOP.

## ***BHP***

Zapewniamy personelowi zdrowe i bezpieczne miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami BHP. Zależy nam, aby praca na rzecz Grupy była produktywna i bezpieczna. Podejmujemy niezbędne działania ukierunkowane na minimalizację ryzyka wypadku lub uszczerbku na zdrowiu. Poza tym zachęcamy personel do aktywnego udziału w procesie ciągłego ulepszania warunków BHP w miejscu pracy – zgodnie z przepisami obowiązującymi na szczeblu lokalnym.

Gwarantujemy pracownikom dostęp do prewencyjnej opieki zdrowotnej oraz standardowej opieki medycznej – w myśl warunków definiowanych na podstawie przepisów i rozwiązań lokalnych.

## ***Poszanowanie jednostki i różnorodności***

Respektujemy różnorodność i zasadę równości szans. Nie tolerujemy żadnych przejawów dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, religię, narodowość, opinie polityczne, orientację seksualną czy status społeczny. Zachęcamy do promocji zachowań etycznych w miejscu pracy.

Podobnie, staramy się nie dopuszczać do jakichkolwiek form nękania albo gnębienia – fizycznego, werbalnego, seksualnego lub psychologicznego – czy też do gróźb lub zastraszania w miejscu pracy.

## ***Prawa społeczności lokalnych***

Prowadzimy działalność z poszanowaniem praw społeczności lokalnych zamieszkujących tereny, gdzie działają zakłady Grupy, zwracając szczególną uwagę na społeczności lokalne narażone na największe ryzyko.

## ***Zgłaszanie nieprawidłowości***

Jeśli chodzi o Politykę praw człowieka, wprowadzono odpowiednie narzędzia do informowania o wszelkiego rodzaju naruszeniach tych praw. Grupa powiadomiła o nich wszystkich pracowników i partnerów handlowych.



*We Care Where You Care*



**BOLTON**  
GROUP