



BOLTON
GROUP

POLITIKA LJUDSKIH PRAVA



**“ Sva ljudska bića rađaju se slobodna i jednaka
po dostojanstvu i pravima.
Ona su obdarena razumom i svešću i treba da jedno
prema drugome postupaju u duhu bratstva. ”**

Član 1. Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima

POLITIKA LJUDSKIH PRAVA BOLTON GRUPE

Naši principi

Poštovanje osnovnih ljudskih prava je bitan elemenat održivosti Bolton Grupe. Dostojanstvo i poštovanje pojedinaca čine srce naše korporativne kulture.

Bolton Grupa je usmerena na unapređivanje poštovanja ljudskih prava i otklanjanje njihovog kršenja, kako unutar Kompanije, tako i kod njenih dobavljača.

Politika ljudskih prava Bolton Grupe zasniva se na osnovnim vrednostima i Etičkom kodeksu Grupe.

Poštovanje principa izraženih u Politici ljudskih prava smatra se sastavnim delom obaveza svih naših zaposlenih i dobavljača.

Odnosi Bolton Grupe sa svojim zainteresovanim stranama zasnovani su na transparentnosti i uzajamnom poverenju. Iz tog razloga Kompanija sprovodi i podržava međunarodno priznata ljudska prava navedena u *Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima* i konvencijama koje je ona inspirisala, kao što su *Deklaracija MOR-a o osnovnim principima i pravima na radu*, *Konvencija Ujedinjenih nacija o pravima deteta*, *Dečija prava* i *Poslovni principi* promovisani od strane UNICEF-a i organizacija Global Compact i Save the Children.

Konkretan dokaz naših obaveza

Bolton Grupa prati sprovođenje svoje Politike ljudskih prava i Etičkog kodeksa u okviru poslovanja Grupe i promoviše ove principe među svojim poslovnim partnerima i dobavljačima.

Kako bi se izvele ove procene i analize, Bolton Grupa koristi univerzalne zajedničke metodologije, kao što su Smernice OECD-a za multinacionalna preduzeća, Smernice ISO 26000 i druge dokumente koji se odnose na njih.

Svi dokazi prikupljeni tokom faze evaluacije predstavljaju podsticaj za Grupu i njene poslovne partnere u cilju redefinisanja politike, aktivnosti i ponašanja koji omogućavaju puno poštovanje ljudskih prava u kontekstu u kojem rade.

Ako se utvrdi neusaglašenost sa politikom unutar Grupe ili kod njenih dobavljača, analiziraće se uzroci i biće definisan plan za unapređenje usaglašenosti.



LJUDSKA PRAVA

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poštujemo pravo naših zaposlenih da na odgovarajući način budu zastupljeni i slobodno formiraju i/ili se pridružuju radničkim organizacijama ili sindikatima bez odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja. Zalažemo se za uspostavljanje konstruktivnog dijaloga sa slobodno izabranim predstavnicima radnika, zasnivajući sve pregovore na međusobnom poštovanju i dobroj veri.

Radni uslovi i plate

Nudimo nadoknadu za rad usaglašenu sa lokalnim zakonima i standardima sektora i radimo potpuno u skladu sa postojećim zakonima o platama i zaradama, beneficijama, radnom vremenu i prekovremenom radu.

Načini na koje smo definisali nadoknadu za rad zasnivaju se na objektivnim kriterijumima. Zalažemo se za poštovanje nedeljnog broja radnih sati predviđenog zakonom i ne prelazimo ono što je utvrđeno konvencijama MOR-a po ovom pitanju. Obezbeđujemo adekvatno plaćen prekovremeni rad.

Zalažemo se za davanje adekvatnih perioda odmora za naše zaposlene, obezbeđujući pravo na barem jedan slobodan dan u nedelji.

Dečiji i prisilni rad

Ne oslanjamo se na rad dece kao što je definisano odgovarajućim konvencijama MOR-a. Grupa ne zapošljava decu mlađu od 15 godina i neće zaposliti decu ispod lokalno definisanog uzrasta za zapošljavanje. Nadalje, zalažemo se za garantovanje odgovarajuće pozicije za radnike mlađe od 18 godina, kako je navedeno u odgovarajućim konvencijama MOR-a.

Odbacujemo bilo kakav prisilni rad kao što je definisano odgovarajućim konvencijama i preporukama MOR-a.

Zaštita zdravlja i bezbednosti

Obezbeđujemo zdrav i siguran radni prostor za sve naše osoblje u skladu sa važećim zakonima o zdravlju i bezbednosti. Zalažemo se za održavanje produktivnih i bezbednih radnih mesta, umanjujući time rizik od nezgoda ili povreda. Takođe se zalažemo za uključivanje našeg osoblja u proces stalnog poboljšanja zdravlja i bezbednosnih uslova na radnim mestima u skladu sa lokalnim zakonima.

Našim zaposlenima garantujemo pravo na pristup preventivnoj zdravstvenoj zaštiti i korišćenju prednosti od lečenja u skladu sa uslovima utvrđenim lokalnim zakonima i praksama.

Poštovanje pojedinaca i raznolikosti

Poštujemo raznolikost i pravo na jednake mogućnosti. Ne tolerišemo nijedan oblik diskriminacije rase, boje kože, pola, jezika, vere, nacionalnosti, političkog uverenja, seksualne orijentacije ili socijalnog statusa i podstičemo unapređenje etičkog ponašanja na radnom mestu.

Na isti način smo posvećeni prevenciji bilo kog oblika fizičkog, verbalnog, seksualnog ili psihološkog uznemiravanja ili zlostavljanja, kao i sprečavanju pretnji i zastrašivanja na radu.

Prava lokalnog stanovništva

Sprovodimo naše aktivnosti poštujući prava lokalnih zajednica na područjima u kojima Grupa ima svoje pogone i posvećujemo pažnju najugroženijim lokalnim zajednicama.

Kako prijaviti kršenja pravila

S obzirom na Politiku ljudskih prava, odgovarajući alati za izveštavanje su primenjeni i dostavljeni svim zaposlenima i poslovnim partnerima.

We Care Where You Care



BOLTON
GROUP